

Weitblick

Nachhaltigkeitsbericht 2021
der EgeTrans Internationale Spedition GmbH



Vorwort von Geschäftsführer Peter Steinmüller

Im Jahr 2016 wurde ich gefragt, welche Attribute die EgeTrans Internationale Spedition GmbH am besten beschreiben würden. Meine Antwort:

Persönlich.
Flexibel.
Engagiert.
Nachhaltig.

Seit meine Frau Bettina und ich im Jahr 1993 die Geschäftsführung der weltweit agierenden Spedition übernommen haben, ist es uns ein Anliegen, dass wir von unseren Geschäftspartnern als Unternehmen wahrgenommen werden, das seine Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen als höchstes Gut ansieht. Nur wer sich wertgeschätzt fühlt, kann persönliche Kommunikation und Leidenschaft für Logistik mit Leben füllen. Kombiniert mit Flexibilität und Engagement entsteht die Service-Qualität, für die EgeTrans seit den 1950er Jahren geschätzt wird.

Dieser Verantwortung gegenüber unseren Angestellten, unserer Gesellschaft und unserer Umwelt möchten wir durch nachhaltige Strategien und Entscheidungen gerecht werden, um positive Effekte in ökonomischer, ökologischer als auch sozialer Hinsicht zu erzielen. Auf den folgenden Seiten können Sie nachlesen, wie wir das schaffen wollen.

Auch wenn die vier oben genannten Eigenschaften erst seit wenigen Jahren unsere Grundwerte darstellen, treiben mich diese seit Beginn meiner beruflichen Tätigkeit jeden Tag aufs Neue an. Deshalb gebe ich mit meiner Frau Bettina diese Überzeugung an unseren Sohn Marcel weiter, der seit 2018 ebenfalls Teil der Geschäftsführung ist – verbunden mit der Hoffnung, dass er diese aufrechterhalten und mit Weitblick weitertragen möge.

Peter Steinmüller
Marbach am Neckar, Juni 2022



Peter Steinmüller (links) mit Bettina Steinmüller (rechts) und Marcel Steinmüller (Mitte)

Über diesen Bericht

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde für die EgeTrans Internationale Spedition GmbH – nachfolgend EgeTrans genannt – mit Sitz in Marbach am Neckar erstellt und deckt den Zeitraum vom 01.01.2021 bis 31.12.2021 ab.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde auf www.egetrans.com veröffentlicht.

Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen

Sämtliche bei EgeTrans umgesetzten Nachhaltigkeitsbemühungen stehen in Einklang mit den 17 Nachhaltigkeitszielen der UN-Vollversammlung, welche im Rahmen des United Nations Global Compact als Sustainable Development Goals (SDGs) definiert wurden.



Wir sind uns bewusst, dass wir entweder direkt oder indirekt auf alle 17 Ziele einen Einfluss haben und versuchen deshalb eigene negative Auswirkungen zu minimieren („Act Responsibly“) und gleichzeitig einen möglichst positiven Beitrag zu leisten („Find Opportunities“).

Intro

Vorwort
Über diesen Bericht
Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen

Ökonomie



Unser Unternehmen

EgeTrans 2021 in Zahlen
Die EgeTrans Internationale Spedition GmbH
Grundwerte
Service und Qualität als Basis

Ökologie



Unsere Umwelt

Unsere Umweltrichtlinie
Maßnahmen
Kennzahlen
Strom | Gas | Wasser | Abfallmanagement und Recycling

Soziales



Unsere Mitarbeiter

Mitarbeitergesundheit und -sicherheit
Mitarbeiterentwicklung und Karrieremanagement
Gesellschaftliches Engagement
Vorteil Vielfalt

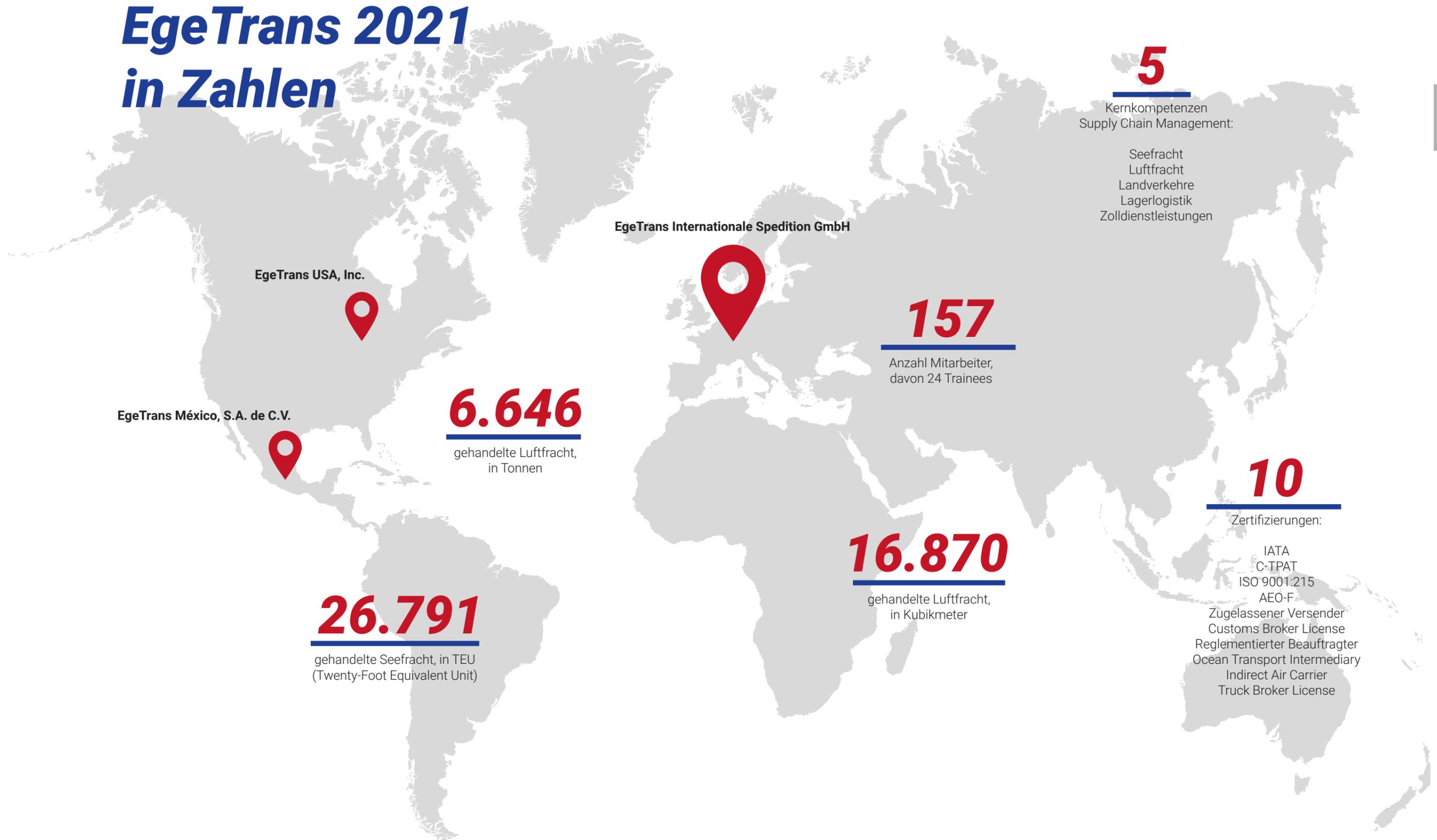
Inhalt

Ökonomie

Unser Unternehmen



EgeTrans 2021 in Zahlen



Die EgeTrans Internationale Spedition GmbH

Als mittelständisches und weltweit tätiges Familienunternehmen bieten wir unseren Kunden seit über 60 Jahren maßgeschneiderte Logistiklösungen kombiniert mit erstklassigem Service. Durch Know-how und kompromisslose Zuverlässigkeit haben wir uns international einen Namen gemacht und sind zu einem modernen Logistikdienstleister aufgestiegen.

Unsere Kernkompetenz liegt in der Beschaffungslogistik im Bereich See- und Lufttransporte. Seit Anbeginn unserer Tätigkeit legen wir großen Wert auf nachhaltige Geschäftsbeziehungen – zu unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern. In einem sich stetig wandelnden Marktumfeld sind wir in der Lage gesund und organisch zu wachsen. Leistungsbereitschaft und Innovationsstärke sind hierfür unerlässliche Grundlagen und gleichzeitig Qualitäten von EgeTrans.

Grundwerte

Unsere Grundwerte definieren uns: wie wir uns sehen und wie uns Geschäftspartner auch wahrnehmen sollen. Sie sind die Messlatte für unsere tägliche Arbeit.

Persönlich.

Flexibel.

Engagiert.

Nachhaltig.

Unsere Mitarbeiter kümmern sich mit Leidenschaft um die Belange unserer Kunden.

Für die Logistikprozesse unserer Kunden machen wir alles möglich.

Unsere Mitarbeiter arbeiten gerne in ihrem Job.

Bei uns wird vorausgedacht – in jeglicher Hinsicht.

Service und Qualität als Basis

Als Logistikdienstleistungsunternehmen beruht der Erfolg unseres Unternehmens auf außerordentlichem Service. Bereitschaft und Engagement machen uns zu einem unverzichtbaren Partner für unsere Kunden. Diese Beziehung möchten wir auch in Zukunft pflegen. Wir haben den Ansporn, unser Dienstleistungsportfolio stetig zu verbessern und unseren Serviceleistungen auszubauen, um dadurch die Zufriedenheit unserer Kunden nachhaltig zu erhöhen. Das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung ist der Maßstab für unser Handeln.

Unsere Logistikpartner, dazu zählen unter anderem Reedereien, Airlines oder Lkw-Unternehmen, wählen wir mit großer Sorgfalt aus. Wir achten darauf, dass unsere Partnerunternehmen qualitativ hochwertig arbeiten, auch unter dem Blickpunkt der Nachhaltigkeit. Letztendlich entscheidet aber der Kunde, welche Transportwege für seine Sendung geeignet sind – in Abhängigkeit von Lieferfristen, drohenden Bandstillständen oder unvorhergesehenen Dringlichkeiten. Hier können wir als Dienstleister Möglichkeiten zu nachhaltigeren Transportwegen aufzeigen; die letzte Entscheidung werden aber die Kunden treffen.

EgeTrans steht für ein außerordentliches Maß an Service-Qualität. Um diesem Premium-Gedanken gerecht zu werden, stellen wir selbst sehr hohe Ansprüche an unsere Arbeitsqualität, unser Auftreten gegenüber Kunden und Geschäftspartnern und unsere Serviceorientierung. Diese zeigt sich in einer lückenlosen Kundenbetreuung, ständigem Informationsfluss, sehr schnellen Reaktionszeiten, einem klar definierten persönlichen Ansprechpartner für jeden Kunden und am Rückhalt des kompletten Teams. Wir optimieren Abläufe – im Sinne des Kunden und in beiderseitigem Interesse.

Dieses Wertesystem haben wir in unserem Verhaltenskodex – dem ET Code – verankert. Er beinhaltet Richtlinien und Verhaltensgrundsätze für den Umgang miteinander, mit unseren Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und allen anderen Interessensgruppen.



Ökologie

Unsere Umwelt



Unsere Geschäftstätigkeit im globalen Welthandel wirkt sich auf die Umwelt aus. Zusammen mit unseren Geschäftspartnern vermitteln wir Frachtraum, um die Logistikherausforderungen unserer Kunden bestmöglich zu meistern. Dabei versuchen wir negative Umweltauswirkungen zu minimieren, Ressourcen zu schonen und die Umwelt zu schützen, um sie für nachfolgende Generationen zu erhalten.

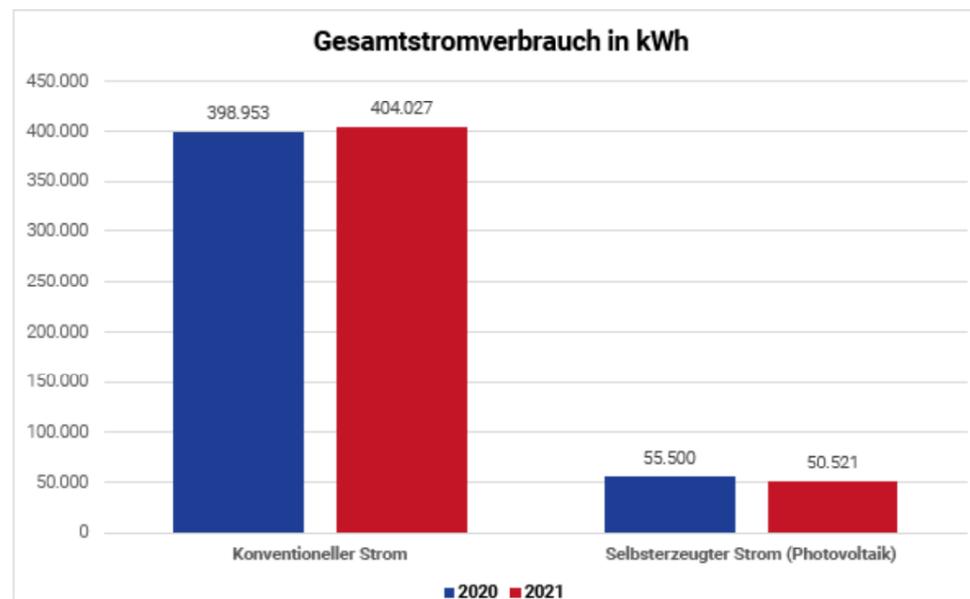
Als Dienstleistungsunternehmen ohne eigene Lastkraftwagen, Containerschiffe oder Flugzeuge setzen wir dabei in erster Linie auf Maßnahmen, die wir in unserer Firmenzentrale in Marbach am Neckar umsetzen können. Unser Ziel ist es, den Energieverbrauch und den Ausstoß von Treibhausgasen zu minimieren, Abfall möglichst zu vermeiden und nachhaltigen Konsum im Unternehmen zu fördern.



Unser Verwaltungsgebäude ist in den Jahren 2015 bis 2017 entstanden und besticht durch seine Energieeffizienz.

Strom

Die moderne Photovoltaikanlage verfügt über eine knapp 300 Quadratmeter große Modulfläche, die sich aus 180 Modulen zu je 1,63 Quadratmetern zusammensetzt. Diese Modulfläche erzeugte 2021 50.521 kWh Strom, was circa 11 % des Eigenbedarfs entspricht.



	2020	2021
Stromverbrauch pro Mitarbeiter	2.989,82 kWh	2.823,28 kWh
Stromverbrauch pro m ²	80,96 kWh	80,97 kWh



Sämtliche Angaben in diesem Kapitel beziehen sich auf eine Betriebsfläche von 5.613,5 m², die auch fremdvermietete Flächen beinhaltet.

Bei der Anzahl der Mitarbeiter wurden die Kollegen, die sich in Elternzeit befinden, nicht in die Berechnung miteinbezogen, allerdings die Mitarbeitenden der Mieter.

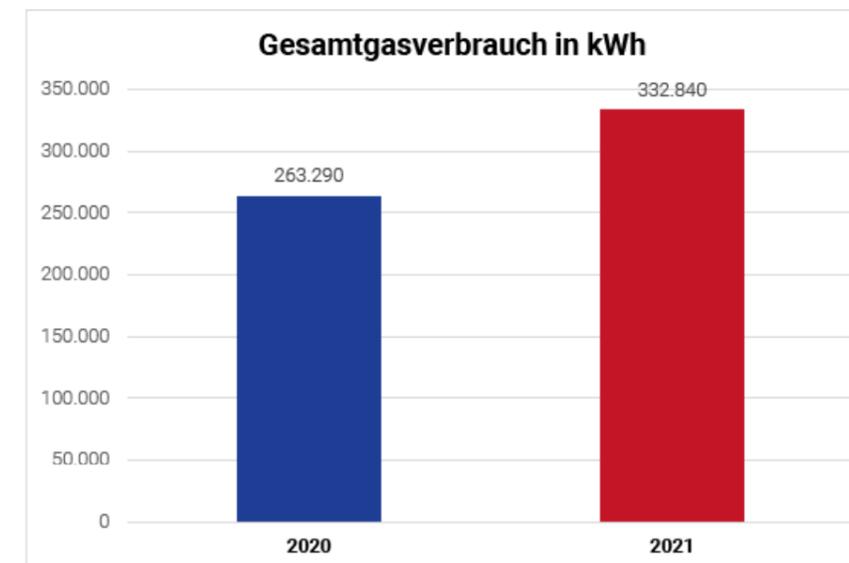
2020: Anzahl Mitarbeiter 152
2021: Anzahl Mitarbeiter 161



Das Heizen und Kühlen erfolgt mit Grundwasser. Auf dem Grundstück befinden sich zwei Brunnen, die Wasser mit einer konstanten Temperatur von 8 Grad Celsius führen. Im Sommer wird damit gekühlt und im Winter mit einer Wärmepumpe geheizt.

Gas

Zusätzlich ist eine Gasheizung installiert, um Spitzenlasten abzufedern, welche die Brunnen überlasten würden (zum Beispiel bei extremer Kälte).



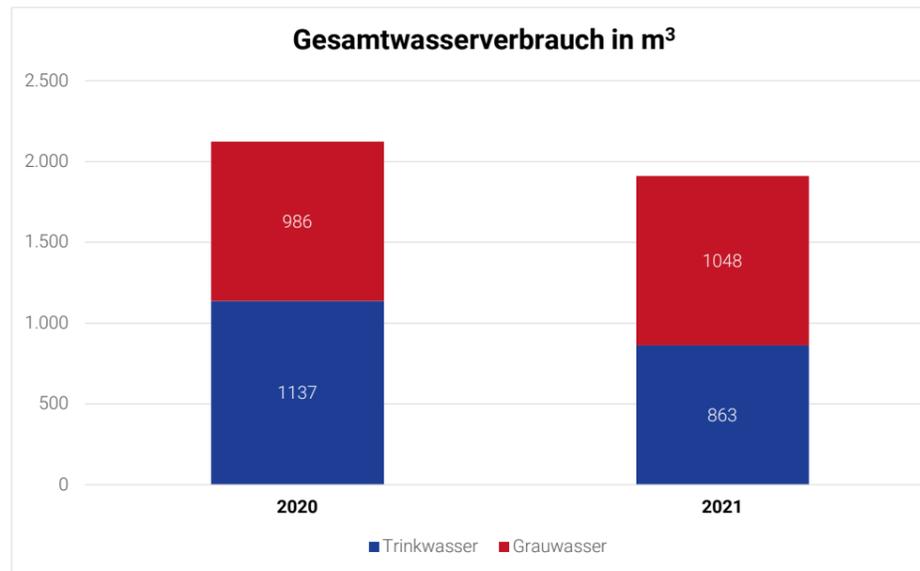
	2020	2021
Gasverbrauch pro Mitarbeiter	161,95 kWh	193,29 kWh
Gasverbrauch pro m ²	4,39 kWh	5,54 kWh





Wasser

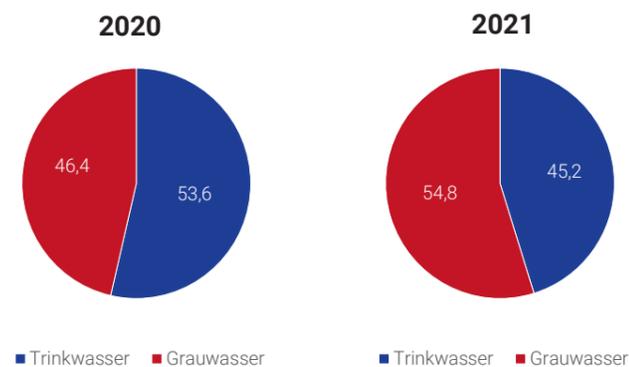
Sogenanntes Grauwasser wird in Zisternen gesammelt und kann so für die Toiletenspülung oder die Bewässerung des Gartens genutzt werden. Dadurch kann der Trinkwasserverbrauch deutlich reduziert werden.



	2020	2021
Wasserverbrauch pro Mitarbeiter	13,97 m³	11,87 m³

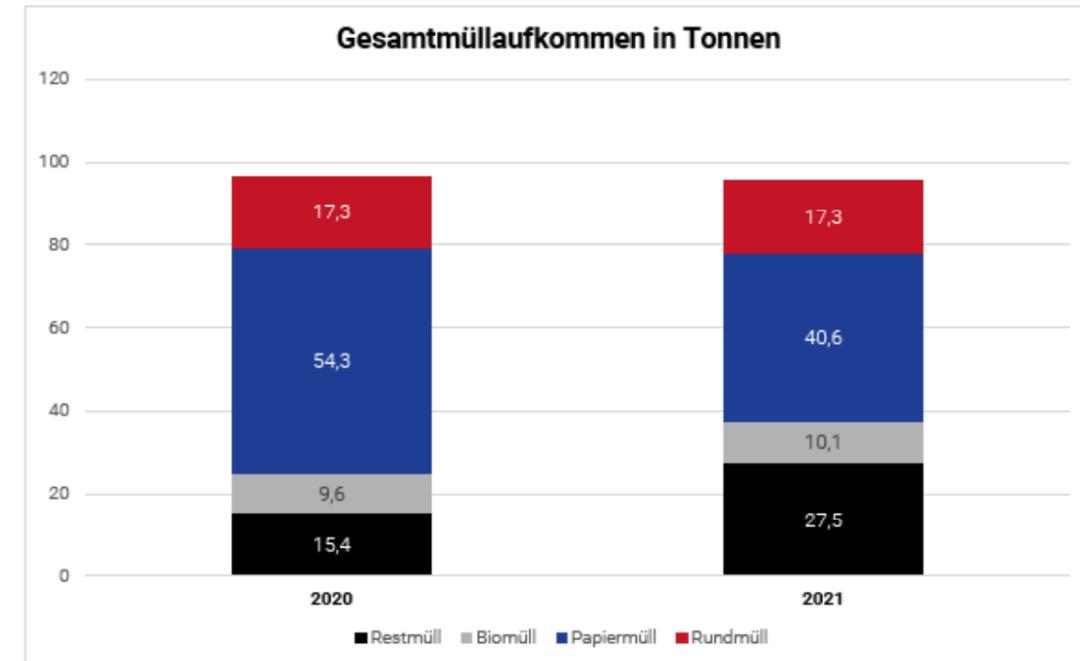
2021 war der Anteil des Grauwassers am Gesamtwasserverbrauch erstmalig größer als der Anteil des Trinkwassers.

Anteil Trink-/Grauwasser am Gesamtwasserverbrauch, in Prozent



Abfallmanagement und Recycling

Wir üben unsere Arbeit unter Berücksichtigung der Auswirkungen auf Umwelt, Kunden und Mitarbeiter aus. Deshalb halten wir bei unseren Tätigkeiten alle geltenden Gesetze zu Emissionen, Abwässern, giftigen Substanzen und zur Entsorgung von Müll ein. Sämtliche Mitarbeiter werden für die Vermeidung von Müll sensibilisiert.



	2020	2021
Müllaufkommen pro Mitarbeiter	0,64 t	0,59 t

Auch in unserem Betriebsrestaurant ATR/UM verzichten wir weitestgehend auf Plastikverpackungen oder To-Go-Becher. Speiserestebehälter werden in einem definierten Entsorgungsrhythmus ausgetauscht. Organische Rückstände werden dabei zu umweltfreundlicher Energie verwertet. Somit werden Küchen- und Speiseabfälle sowie überfällige Lebensmittel einer sinnvollen und nachhaltigen Verwendung zugeführt. Der anfallende Müll wird gemäß der geltenden Vorschriften getrennt entsorgt.

ATR / UM

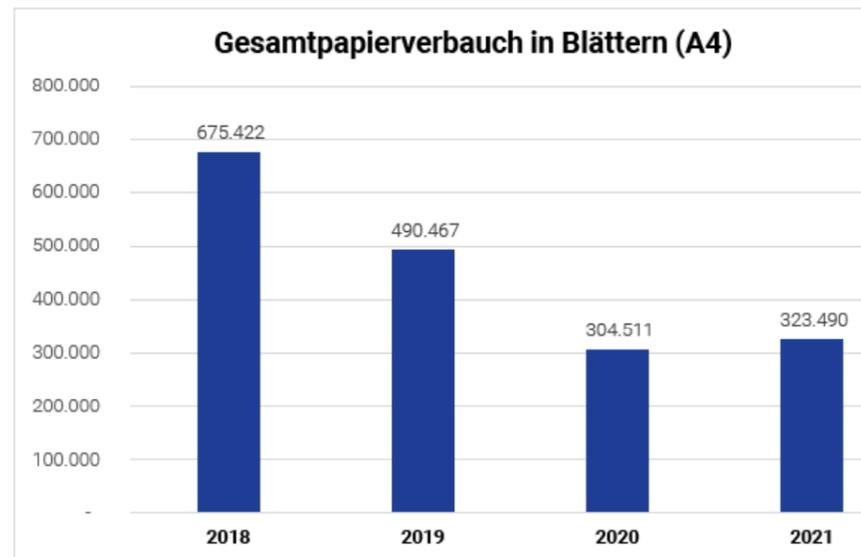


Papierloses Büro

2018 haben wir die Initiative „Papierloses Büro“ gestartet. Sämtliche Mitarbeiter sind dazu angehalten, ihren Papierverbrauch so weit wie möglich zu reduzieren.

Das bedeutet: Wir drucken Dokumente nur, wenn dies zwingend notwendig ist. Lässt sich dies nicht vermeiden, sind alle Drucker standardmäßig auf Duplexdruck voreingestellt, um Papier einzusparen. Da sämtliche Arbeitsplätze mit zwei Bildschirmen ausgestattet sind, können Dokumente digital und übersichtlich bearbeitet werden, was wiederum einen Ausdruck ersetzt. Zudem werden Dokumente nicht physisch sondern digital archiviert. Somit kann auf sämtliche relevante Informationen von überall auf der Welt zugegriffen werden – ein vernetztes, arbeitsplatzunabhängiges Arbeiten wird ermöglicht.

Unsere Geschäftspartner bitten wir darum, Rechnungen in digitaler Form per E-Mail zu schicken. Durch eine künstliche Intelligenz mit Schrifterkennung werden die Inhalte automatisiert erfasst und können somit weiterverarbeitet werden. Dadurch wird ebenfalls Papiermüll vermieden.



Beim Papier wurde der Verbrauch der Mieter nicht einberechnet:
2018: Anzahl Mitarbeiter 113
2019: Anzahl Mitarbeiter 136
2020: Anzahl Mitarbeiter 144
2021: Anzahl Mitarbeiter 152

Durch diese Maßnahmen konnten wir den Gesamtpapierverbrauch zwischen 2018 und 2020 signifikant reduzieren.

Auch wenn der absolute Verbrauch 2021 wieder angestiegen ist, konnten wir den durchschnittlich Verbrauch pro Mitarbeiter stabil halten und den durchschnittlichen Verbrauch pro Transportauftrag sogar senken:

	2020	2021
Papierverbrauch pro Mitarbeiter	2.115 Blatt	2.128 Blatt
Papierverbrauch pro Transportauftrag	7,2 Blatt	5,9 Blatt

2020: 42.006 Transportaufträge
2021: 54.802 Transportaufträge



Soziales

Unsere Mitarbeiter



EgeTrans ist im besten Sinne ein familiäres Unternehmen. Hier kennt man sich persönlich, hier hält man kollegial zusammen – eben wie in einer Familie. Ein gutes Betriebsklima ist für uns keine Floskel, sondern die Grundlage für eine positive, professionelle Zusammenarbeit. Nur wer sich wohl und sicher fühlt, kommt gerne zur Arbeit und kann sein vollständiges Potenzial ausschöpfen. Dafür die besten Voraussetzungen zu schaffen, sehen wir als Verpflichtung gegenüber all unseren Mitarbeitern.

Mitarbeitergesundheit und -sicherheit



Mit Weitblick agieren.

Beste Voraussetzungen: unsere Firmenzentrale in Marbach am Neckar

Seit 2017 befindet sich das moderne EgeTrans-Verwaltungsgebäude in der Ludwigsburger Straße 70 direkt am schönen Marbacher Neckarufer. Dort finden alle Mitarbeiter optimale Arbeitsbedingungen vor. Gleichzeitig wird ein angemessener Übergang zum Privatleben außerhalb der Arbeitsstätte ermöglicht.

Das Gebäude liegt im Grünen und grenzt direkt an den Neckarradweg am selbigen Flussufer. Fahrradbegeisterte können somit auch mit dem Zweirad problemlos zur Arbeit kommen. Ein gesonderter Fahrradabstellraum und die angrenzenden Duschmöglichkeiten unterstützen die Sportler dabei. 2021 haben zahlreiche Mitarbeitende bei der Aktion „Stadtradeln“ mitgemacht, und ihren Weg zur Arbeit klimafreundlich zurückgelegt. In den Mittagspausen wird der angrenzende Radweg auch gerne für ausgiebige Spaziergänge genutzt.





Flexibles Arbeiten auf Top-Niveau

Im Gebäude ist ein offenes Bürokonzept umgesetzt, das die Zusammenarbeit fördert, aber auch Ruhe für konzentriertes Arbeiten ermöglicht. Um einen reibungslosen Arbeitsablauf gewährleisten zu können, sind alle Mitarbeiter angehalten, sowohl die Türen zwischen den Büros, als auch die Türen zum Flur hin offen zu halten. Dadurch vermeiden wir einerseits eine Verminderung der Kommunikation der am Arbeitsablauf beteiligten Mitarbeiter, andererseits fördert es den zwischenmenschlichen Kontakt, welcher Hemmschwellen abbauen und ein offenes Betriebsklima ermöglichen soll. Besondere Schallschutzmaßnahmen in den Büros helfen, den Geräuschpegel zu reduzieren.

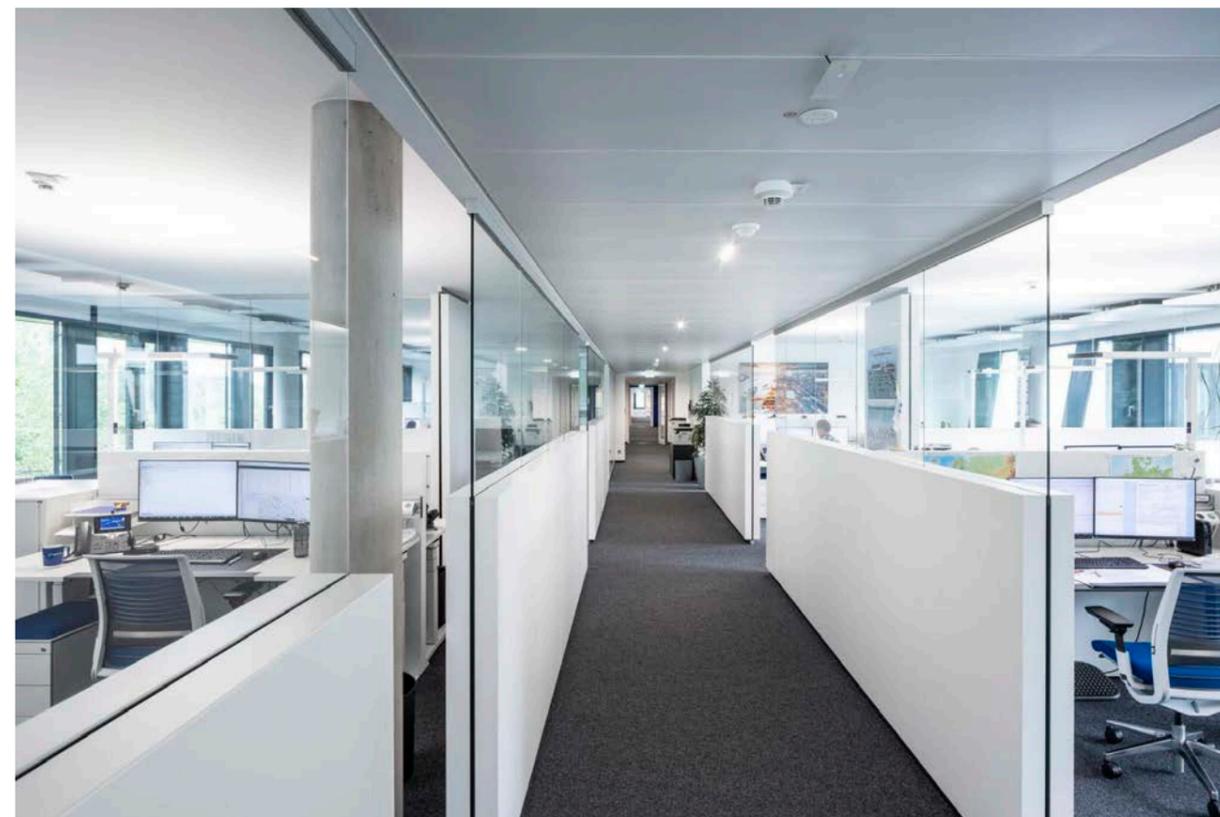
Mit Weitblick agieren.



Um die Mitarbeitergesundheit zu fördern, werden bei EgeTrans gesundheitliche Untersuchungen auf freiwilliger Basis angeboten. So wird zum Beispiel ein Sehtest einmal im Jahr ermöglicht. Im Zuge der Corona-Pandemie wurden Impfaktionen mit Unterstützung lokaler Ärzte direkt im Unternehmen einfach, unkompliziert und ganz ohne Terminstress umgesetzt. Selbstverständlich werden sämtliche EgeTrans-Mitarbeiter regelmäßig zum Thema Arbeitssicherheit geschult, um Arbeitsunfällen vorzubeugen. Sollte es je zu einem Notfall kommen, informieren Pläne und Aushänge allgegenwärtig über die notwendige Vorgehensweise. Die für jedes Stockwerk definierten Ersthelfer werden in regelmäßigen Abständen geschult.



Jeder einzelne Arbeitsplatz ist ergonomisch gestaltet. Höhenverstellbare Tische ermöglichen Arbeiten sowohl im Sitzen als auch im Stehen. Komfortable Bürostühle mit luftdurchlässigem Netzrücken unterstützen die perfekte Haltung beim Sitzen. Standleuchten mit integriertem Lichtmanagementsystem sorgen für motivierendes Licht am Arbeitsplatz, in dem sie sich dem Biorhythmus des Mitarbeitenden anpassen. Jeder Arbeitsplatz ist zudem mit zwei Monitoren ausgestattet.



Damit unsere Angestellten Berufs- und Privatleben bestmöglich in Einklang bringen können, ermöglicht EgeTrans flexibles Arbeiten. Etwaig anfallende Überstunden können flexibel ausgeglichen werden – entweder durch Freizeit oder gegen zusätzliche Vergütung. Zudem besteht die Möglichkeit im Home Office zu arbeiten.

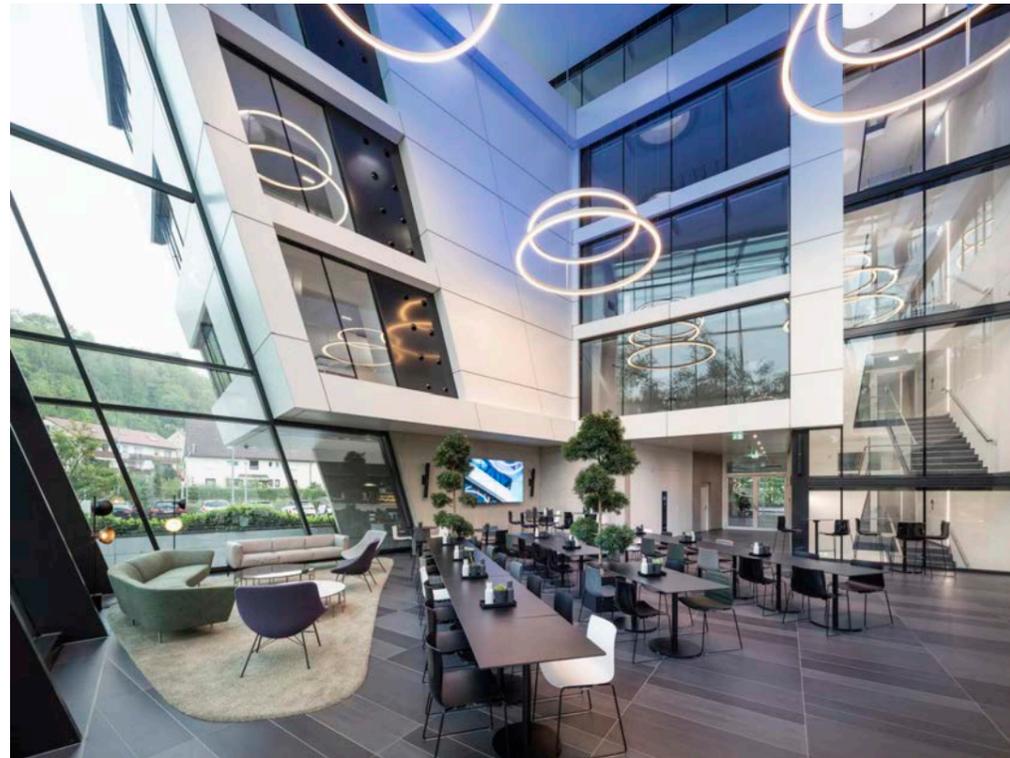


In allen Teeküchen des Gebäudes stehen Wasserspender zur Verfügung, an denen sich Angestellte kostenlos bedienen können. Transport und beschwerliches Kistenschleppen entfällt – ein schöner Nebeneffekt, der auch die Umwelt freut. Sämtliche Bereiche der EgeTrans-Firmenzentrale sind barrierefrei zugänglich.



Ein Ort der Erholung

Das ATR/UM bildet das Herzstück des Gebäudes. Wie bei einem Hufeisen wird es auf drei Seiten von Bürotrakten umschlossen und bildet somit eine Art Innenhof. Die 18 Meter hohe Glasfront bietet einen Blick ins Grüne auf die davorliegende Waldfläche. Das ATR/UM wurde als Gegenpol zu den Büroräumen konzipiert und sorgt somit für die nötige Ruhe in den Pausen.



Das ATR/UM ist jedoch nicht nur Erholungsort, sondern auch Betriebsrestaurant. Gemäß dem Motto „Eat good, feel good“ werden den Mitarbeitenden hochwertige Speisen und Getränke angeboten. Durch die starke Subventionierung seitens der Geschäftsführung werden alle Gerichte zum kleinen Preis angeboten. Zusammen mit Vielfalt, Qualität und den sehr kurzen Wartezeiten wird somit der Gang zum externen Restaurant oder zur Imbissbude hinfällig. Dies fördert den Zusammenhalt und schont die Umwelt.



Als Veranstaltungslokation kann das ATR/UM ebenfalls überzeugen. Events jeglicher Art sind hier möglich. Wir unterstützen vor allem lokale Organisationen, Einrichtungen und Vereine bei der Durchführung ihrer Veranstaltungen und bieten eine Plattform für den kulturellen Austausch in Marbach.



Doch auch für den internen Austausch bietet das ATR/UM eine schöne Bühne. Nach getaner Arbeit treffen wir uns regelmäßig zum gemütlichen After-Work und tauschen uns neben beruflichen Themen auch über Privates aus. Egal ob Fußballschauen, Quiz-Abend oder einfach nur die gemeinsame Partypizza: es kommt auf das Gemeinschaftserlebnis an.

Auch außerhalb des Unternehmens unterstützen wir sportliche Aktivitäten, um die Gesundheit der Mitarbeiter zu fördern. So wird jedes Jahr ein EgeTrans-Team beim Ludwigsburger Citylauf gemeldet. Neben den Startgebühren übernimmt die Firma die Kosten für ein hochwertiges Laufshirt.





Der Weg zu EgeTrans

Die EgeTrans-Familie wächst. Als die Familie Steinmüller die Geschäftsführung im Jahr 1993 übernommen hat, zählte die Spedition ganze 7 Mitarbeiter. Mitte 2021 waren es 152 Angestellte – Tendenz steigend. Bei der Personalsuche setzen wir auf Authentizität und Motivation. Wir freuen uns über Mitarbeiter, die etwas bewegen wollen. Deshalb besticht unser Einstellungsverfahren durch Transparenz.

Kein Mitarbeiter wird aufgrund der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität ausgegrenzt oder benachteiligt. Der Ablauf des Einstellungsverfahrens ist dabei klar strukturiert. Potenzielle Bewerber können sich auf der Unternehmens-Webseite direkt über das integrierte Bewerbungsformular bewerben. Um eine schnelle und unkomplizierte Bewerbung gewährleisten zu können, verwendet EgeTrans eine cloud-basierte HR-Software. Nachdem eine Bewerbung eingegangen ist, wird diese intern auf Relevanz geprüft. Im nächsten Schritt werden die Bewerber von einem Mitarbeiter aus der Personalabteilung kontaktiert, um ein persönliches Vorstellungsgespräch am Firmensitz in Marbach am Neckar einplanen zu können. Als nächstes findet das Vorstellungsgespräch in den Räumlichkeiten von EgeTrans am Hauptsitz in Marbach am Neckar statt. Anwesende Personen sind grundsätzlich ein HR-Mitarbeiter sowie ein Fachverantwortlicher aus der jeweiligen Abteilung der offenen Stelle. Sofern die persönliche und auch die fachliche Komponente mit den Werten und Anforderungen des Unternehmens übereinstimmen, werden die Bewerber im Nachgang kontaktiert und es wird ein Arbeitsvertrag seitens des Unternehmens vorgelegt. Sollten die Bewerber mit diesem einverstanden sein, kommt es zu einer Zusammenarbeit.



Onboarding

Ein verantwortungsvoller Onboardingprozess ebnet den Weg für eine erfolgreiche und langfristige Bindung zwischen Mitarbeiter und Unternehmen. EgeTrans hat deshalb ein umfangreiches Onboarding-Programm entwickelt, das neue Mitarbeiter Schritt für Schritt sowohl fachlich als auch persönlich an das Unternehmen heranzuführt. Am ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters veranstaltet die HR-Abteilung einen Einführungstag, an dem folgende Punkte durchgeführt werden:

- Schaffung technischer Voraussetzungen für einen reibungslosen Einstieg (Anmeldung im Unternehmensnetzwerk, Verteilung der IT-Hardware)
- Unternehmenspräsentation
- eine Einführung in die Strukturen, Grundsätze und Werte des Unternehmens
- eine Sicherheitsunterweisung
- C-TPAT-Schulung
- Vorstellung der neuen Mitarbeiter in allen Abteilungen des Unternehmens
- Erstes „Get-together“ mit den Kollegen in der Abteilung

Mitarbeiterentwicklung
und Karrieremanagement





Corporate Learning mit Konzept: die ET Academy

Lebenslanges Lernen ist eine innere Haltung. Bei EgeTrans ist es ein kollektives Bewusstsein. Dabei vertritt das Unternehmen stets die Meinung: nur wer wissbegierig und neugierig bleibt, erreicht etwas. In der ET Academy entsteht für diese Überzeugung Raum, indem den eigenen Mitarbeitern alle Möglichkeiten zur Aus-, Fort- und Weiterbildung gegeben werden.

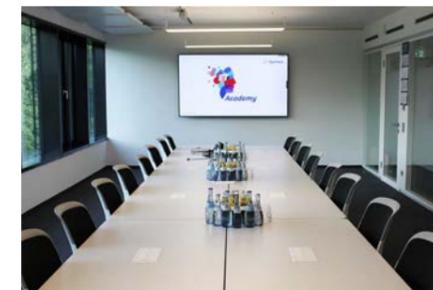
Talente fördern und fordern

EgeTrans setzt auf den Nachwuchs. Die Förderung und Forderung des eigenen Nachwuchses ist fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Die Lerninhalte im Rahmen der IHK-Ausbildungsberufe und der dualen Studiengänge sind fundiert, abwechslungsreich und praxisorientiert. Dabei wird das ganze Spektrum genutzt, das EgeTrans als unabhängigen Logistikdienstleister zur Verfügung steht, um die eigenen Trainees darauf vorzubereiten, was Welthandel im 21. Jahrhundert bedeutet. Egal, ob operatives Geschäft, IT oder Verwaltung: Jeder Unternehmensbereich ist Teil des Ausbildungskonzeptes von EgeTrans. Das ermöglicht den 360-Grad-Blick, der notwendig ist, um neue Wege gehen zu können.

Experten besser machen

Die Service-Qualität von EgeTrans setzt ein sehr großes Logistik-Know-how voraus. Deshalb setzt das Unternehmen neben jungen Talenten auch auf Mitarbeiter, die sich über viele Jahre Wissen angeeignet haben und dieses für die Kunden und deren Transportaufgaben einbringen – denn das macht in vielen Fällen den Unterschied. Der Aufbau von Spezialwissen wird bei EgeTrans organisationsweit kultiviert, zum Beispiel über interne Trainings und Schulungen oder Auslandseinsätze.

Das Ziel der ET Academy ist es, Mitarbeiter in ihren persönlichen und fachspezifischen Erfahrungen sowie ihren Kompetenzen weiterzubringen. Eine Kultur der Wissensvermittlung und des Austausches ist die Grundlage, um die Position als Premium-Logistikdienstleister zu festigen und weiter auszubauen, damit das Unternehmen für zukünftige Herausforderungen gewappnet ist.



Ausbildungsmöglichkeiten bei EgeTrans

Die Ausbildung bei EgeTrans ist vielfältig. Es bestehen verschiedenste Möglichkeiten in den Bereichen Spedition, Verwaltung und IT zu starten. Dabei können sich Trainees auf eine faire Bezahlung, sehr gute Übernahmechancen und echten Teamspirit verlassen. Die fundierte Ausbildung fördert nicht nur den fachlichen Aspekt, sondern auch die soziale Entwicklung jedes Einzelnen. Das Ziel ist es, die eigenen Trainees nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung möglichst langfristig an die EgeTrans-Familie zu binden.

Duales Studium (DHBW)

- Betriebswirtschaftslehre | Fachrichtung Spedition, Transport und Logistik (B.A.)
- Betriebswirtschaftslehre | Dienstleistungsmanagement mit Schwerpunkt Logistik- und Supply Chain Management (B.A.)
- Informatik (B.Sc.)

Ausbildung (IHK)

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Praktika

- Berufsorientierung am Gymnasium (BOGY)
- Berufsorientierung an der Realschule (BORS)
- Praktikum im Rahmen einer Weiterbildung
- Ausbildungsbegleitendes Praktikum
- Vorpraktikum zum Studium
- Praxissemester
- Werkstudententätigkeit

Duales Studium (DHBW)

Das System der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) besteht aus dem Wechsel zwischen der Theorie und Praxis. Die auf der Hochschule erlernten Theoriekenntnisse können die jungen Talente unmittelbar bei EgeTrans in die Tat umsetzen. Dabei lernen diese frühzeitig eigenständig Lösungen für reale Logistikherausforderungen zu entwickeln – zum Beispiel im Rahmen von Projektarbeiten. Diese Verknüpfung macht das Studium nicht nur abwechslungsreich, sondern bereitet den Studierenden auch den Weg in den globalen Welthandel.

BWL | Fachrichtung Spedition, Transport und Logistik

In diesem dualen Studium lernen die Studierenden an der DHBW in Mannheim die Geschäftsfelder der Speditions-, Transport-, und Logistikbetriebe in der Theorie kennen, um das erlernte Wissen innerhalb der Praxisphasen im Unternehmen anwenden zu können. Dabei erfüllen die jungen Talente alle Aufgaben im Zusammenhang mit dem täglichen Kerngeschäft von EgeTrans. Um zu gewährleisten, dass die Studierenden auch die Unternehmensstrukturen verinnerlicht bekommen, ermöglicht EgeTrans Einblicke in die administrativen Abteilungen des Unternehmens. Dazu zählen unter anderem die Kontrolle und Erfolgsplanung mittels wichtiger Kennzahlen sowie das Rechnungswesen in der Buchhaltung. Je nach gewählter Vertiefung werden die Studierenden in der entsprechenden Fachabteilung eingesetzt.

BWL | Dienstleistungsmanagement mit Schwerpunkt Logistik- und Supply Chain Management

In diesem Studium, in Kooperation mit der Dualen Hochschule Stuttgart, lernen die Studierenden in der Theoriephase alles über Logistik- und Supply Chain Management. Zusätzlich zu den Inhalten aus dem BWL-Studiengang Spedition, Transport und Logistik, liegt ein weiterer Themenschwerpunkt auf Logistik 4.0 – auf Konzepten der digitalen Vernetzung und Technologien. Die Studierenden werden je nach gewählter Vertiefungsrichtung in den passenden Abteilungen eingesetzt.

Informatik

An der dualen Hochschule in Stuttgart lernen die Studierenden Theoriebereiche der Informatik kennen. Durch den Einsatz in verschiedenen Teams der IT-Abteilung erlangen die jungen Talente fundiertes und weitreichendes Praxis-Knowhow im Bereich Informatik. Zu den Aufgaben während der Praxisphase zählt die selbstständige Entwicklung von Softwarelösungen, zum Beispiel für die Online-Plattform ET Connect. In der Abteilung Digital Innovations Unit erhalten die Studierenden Einblicke in die digitale Prozessoptimierung.



IHK Region Stuttgart

Ausbildung (IHK)

Die betriebliche Ausbildung bei EgeTrans bietet jungen Talenten das optimale Verhältnis aus theoretischen und praktischen Lehrinhalten. Kollegial-familiäre Teamstrukturen und feste Ansprechpartner sorgen dafür, dass die Nachwuchskräfte sich das notwendige Know-how aneignen können. Durch die gute Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer und den Berufsschulen in Ludwigsburg und Bietigheim-Bissingen profitieren die Auszubildenden von optimalen Rahmenbedingungen. Die Trainees bekommen von Beginn an Verantwortung übertragen und tauchen so direkt in die spannende Welt des internationalen Welthandels ein.



Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Die Ausbildung als Speditionskaufmann gestaltet sich von Beginn an abwechslungsreich. Dabei durchlaufen die Trainees die operativen Abteilungen im Betrieb und sind unter anderem für die Planung von Beschaffungsvorgängen, Steuerung und Kontrolle von Prozessen sowie für den Transport der Waren zu Zielen auf der ganzen Welt zuständig. Sowohl Import- als auch Export-Aufträge, egal ob mit dem Containerschiff, mit dem Flugzeug oder per Landweg, gehören zu den täglichen Aufgaben der Nachwuchskräfte. Darüber hinaus erhalten die Auszubildenden während der IHK-Ausbildung einen groben Einblick in die administrativen Bereiche des Unternehmens.

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)

In dieser Ausbildung dreht sich alles um das Thema Planen und Entwickeln von Softwarelösungen bei EgeTrans. Während der IHK-Ausbildung erstellen die Auszubildenden technische Dokumentationen zu Softwarelösungen und optimieren dadurch im besten Fall bestehende Prozesse. Damit ein gesamtgesellschaftlicher Überblick gewährleistet werden kann, erhalten die Auszubildenden zudem Einblicke in das speditionelle Tagesgeschäft.

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Zu den Kernaufgaben der IHK-Ausbildung als Fachinformatiker für Systemintegration gehört die Betreuung der IT-Systeme in Marbach am Neckar sowie für die weiteren Unternehmensstandorte in den USA und Mexiko. Des Weiteren gehört die Installation von Hard- und Softwarekomponenten zu den täglichen Aufgaben. In der Abteilung Digital Innovations Unit lernen die Trainees, wie wichtig die digitale Prozessoptimierung im Unternehmen ist. Für ein besseres Verständnis des Kerngeschäfts von EgeTrans, bekommen die Nachwuchskräfte Einblicke in die Welt der Logistik.

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Der Fokus bei dieser IHK-Ausbildung liegt auf den administrativen Bereichen des Unternehmens. Am Empfang bekommen Auszubildende die Grundlagen der Bürokommunikation mit und beschäftigen sich mit Assistenzaufgaben. Kreatives Denken und Aufgaben rund um die Marke EgeTrans erfüllen die Auszubildenden im Marketing. In der Buchhaltung werden die Grundlagen des Rechnungswesens vermittelt. Um auch das Kerngeschäft des Unternehmens kennenzulernen, werden die Auszubildenden abschnittsweise in operativen Abteilungen eingesetzt.





Praktikum und Werkstudententätigkeit

Die dritte Säule der Ausbildungsmöglichkeiten bei EgeTrans bildet das Praktikum. Erste Praxiserfahrungen und Einblicke in bestehende Unternehmensstrukturen können bei der zukünftigen Ausrichtung von Interessierten als Wegweiser dienen. Um dies zu unterstützen, bietet EgeTrans verschiedene Praktika an. Interessierte können bereits während der Schulzeit Arbeitserfahrung sammeln – in Form von Berufsorientierung am Gymnasium (BOGY) und an der Realschule (BORS) oder im Rahmen des Studiums, als Pflichtpraktikum oder auch als freiwilliges Praktikum. Folgende Optionen werden angeboten:

- Berufsorientierung am Gymnasium (BOGY)
- Berufsorientierung an der Realschule (BORS)
- Praktikum im Rahmen einer Weiterbildung
- Ausbildungsbegleitendes Praktikum
- Vorpraktikum zum Studium
- Praxissemester
- Werkstudententätigkeit

Zusätzlich zu den dualen Studiengängen, bietet EgeTrans auch anderweitig Studierenden die Möglichkeit Praxiserfahrung im Logistikumfeld zu sammeln. Abhängig vom Studiengang und den bestehenden Interessen werden die jungen Talente in einer passenden Abteilung eingesetzt.



Fundierte Ausbildungsinhalte

Das Ausbildungsprogramm von EgeTrans ist vielfältig. Die Basis einer fundierten Ausbildung bilden die beiden Einführungswochen, in denen die Ausbildungsleitung den jungen Talenten von Beginn an spannende Einblicke in das Unternehmen ermöglicht. Zu den Inhalten gehört unter anderem eine Unternehmensführung, ein persönliches Kennenlernen, Einführungsvorträge zu verschiedenen Programmen und Prozessen, sowie ein erstes Get-together, um die Unternehmenskultur von Beginn an zu verinnerlichen. Damit der Praxisbezug hergestellt wird, ist ein Besuch beim Containerhafen in Stuttgart Bestandteil der ersten Tage. Somit ist ein behutsames, persönliches Ankommen im Unternehmen gewährleistet.

Nach den Einführungswochen stehen den Trainees in den verschiedenen operativen und administrativen Abteilungen Ausbildungsbeauftragte als zentrale Ansprechpartner zur Seite. Sie koordinieren den Einsatz der Trainees innerhalb der Abteilung, organisieren Lehrgespräche und führen Entwicklungs- und Feedbackgespräche durch. Sie begleiten somit unsere Nachwuchskräfte ein Stück weit in ihrer Lehre und in ihrer Entwicklung. Durch ihren Einsatz tragen sie einen wesentlichen Anteil zur umfangreichen Wissensvermittlung und somit zur Erreichung unserer Unternehmensziele bei. Die Berichtsheftbesprechung übernimmt die Ausbildungsleitung.



Know-how der Logistikpraxis

Die Service-Qualität von EgeTrans setzt ein großes Logistik-Know-how voraus. Aus diesem Grund versuchen wir unseren Trainees Praxiswissen bereits in der Ausbildungsphase frühzeitig zu vermitteln – zum Beispiel durch regelmäßige Besuche im Umschlaglager im belgischen Pelt bei Antwerpen oder andere Exkursionen wie zum Beispiel nach Bremerhaven.

Durch die fundierten Ausbildungsinhalte und die Einblicke in alle Unternehmensbereiche sehen die Trainees das „Big Picture“ einer international agierenden Spedition, lernen Zusammenhänge besser zu verstehen und sind somit für den Welthandel im 21. Jahrhundert gerüstet.

Fort- und Weiterbildung

EgeTrans bietet jedem einzelnen Mitarbeitenden Raum zur freien Entfaltung der persönlichen Stärken. Dabei schafft das Unternehmen individuelle Karrierewege. Gute Leistung wird stets honoriert und es bestehen diverse Aufstiegsmöglichkeiten. Sollte sich ein Mitarbeiter auf einer Hierarchiestufe fachlich verändern wollen, werden mögliche Optionen gemeinsam eruiert und bewertet.



Interne Schulungen

Bei EgeTrans gibt es ein internes Schulungsprogramm, in dem 21 verschiedene Schulungen in regelmäßigen Wiederholungen angeboten werden. Neben den logistischen Themen der einzelnen Speditionsbereiche stehen hier Software-Themen im Fokus, um sicherzustellen, dass die digitale Ausrichtung des Unternehmens von der Belegschaft problemlos umgesetzt werden kann. Schulungsangebote aus Verwaltungsbereichen wie Personal, Marketing oder Arbeitssicherheit runden das interne Schulungsprogramm bei EgeTrans ab.

Externe Weiterbildungsangebote

Zudem steht allen Mitarbeitern offen, externe Fort- und Weiterbildungsangebote zu nutzen, um Impulse von außerhalb des Unternehmens zu erhalten. Neben fachlichen Themen stehen hierbei auch allgemeine Themen wie Führungskräfte-Coaching, Projektmanagement-Kurse oder Erste-Hilfe-Kurse zur Verfügung.

Cross Trainings

Im Rahmen von Cross Trainings haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit, in andere Abteilungen für ein paar Tage oder wenige Wochen reinschnuppern und diese kennenzulernen. Das erweitert nicht nur den Horizont des Mitarbeitenden, sondern fördert gleichzeitig auch das Verständnis und den Austausch zwischen den Abteilungen. Im Rahmen des variablen Ausbildungskonzeptes von EgeTrans bekommt jeder Trainee Einblicke in das operative Geschäft, in die IT sowie in die Verwaltungsbereiche. Das ermöglicht den Nachwuchskräften bereits während der Ausbildung einen gesamtheitlichen Überblick für das Unternehmen, der zudem förderlich für eine flexible Übernahme ist.



Internal Trainings

Seit 2019 wird im Rahmen der ET Academy ein weiteres Format zur internen Weiterbildung angeboten: die Internal Trainings. Dabei handelt es sich um Vorträge von Mitarbeitern, die Inhalte aus ihrem Fachgebiet anderen Kollegen präsentieren. Sollte sich ein Mitarbeiter für ein Thema interessieren, besteht die Möglichkeit zur (freiwilligen) Anmeldung. Durch Internal Trainings wird ebenfalls der Wissensaustausch innerhalb des Unternehmens gefördert und ein Verständnis für die Prozesse und Tätigkeiten anderer Abteilungen geschaffen.

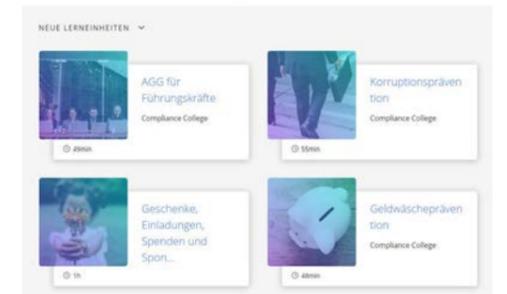
ET Lernwelt

Durch die Corona-Pandemie mussten leider einige Präsenzveranstaltungen im Bereich der Aus-, Fort-, und Weiterbildung entfallen. Deshalb wurde im Jahr 2021 die ET Lernwelt ins Leben gerufen – eine digitale Lernplattform, die eine individuelle Weiterbildung sowohl innerhalb des eigenen Fachbereichs als auch abteilungsübergreifend ermöglicht. In Zusammenarbeit mit einem bekannten E-Learning-Anbieter werden in der ET Lernwelt zahlreiche Lernmodule auf das jeweilige Arbeitsumfeld eines jeden Mitarbeitenden online und passgenau bereitgestellt. So stehen neben Logistikthemen auch Kurse zu den Themen Digitalisierung, Führung und Leadership oder auch interkulturelle Kompetenz zur Verfügung. Durch regelmäßig aktualisierte und neue Inhalte können wir auf die vielen Veränderungen in einer sich rasant wandelnden Arbeitswelt reagieren.

Individuelle Leistungsbeurteilung

Für eine regelmäßige Beurteilung der individuellen Arbeitsleistung steht ein Performance-Review-Bogen zur Verfügung. Anhand der vier EgeTrans-Grundwerte persönlich, flexibel, engagiert und nachhaltig werden Mitarbeiter anhand von 35 Merkmalen vom jeweiligen Vorgesetzten bewertet. Zudem wird geprüft, ob zuvor vereinbarte Lern- und Leistungsziele erreicht wurden. Neue persönliche Zielsetzungen werden definiert und konkrete Maßnahmen festgelegt, die zur Erreichung der Ziele nötig sind. Sowohl der Vorgesetzte als auch der Bewertete füllen den Bogen zunächst individuell aus und besprechen diesen in einem gemeinsamen Termin.

Überdies bewerten Trainees mithilfe von Evaluationsbögen jede Abteilung, die sie durchlaufen haben. Dabei werden Aspekte wie Betreuung, Vielfalt der Aufgaben oder Kompetenzen der Ansprechpartner anhand von Schulnoten bewertet. Des Weiteren können Verbesserungsvorschläge eingereicht werden.



Gesellschaftliches Engagement



Mit Weitblick agieren.

Think local, act global

Wir bei EgeTrans sind eng mit unserer Heimatregion verbunden – auch wenn wir weltweit tätig sind. Aus diesem Grund unterstützen wir Organisationen und Vereine in der Region. Dabei setzen wir den Fokus auf die Unterstützung von Kindern und Jugendlichen und Sportsponsoring. Sämtliche soziale Engagements zeichnen sich durch Langfristigkeit aus.

Projekt „Sternentraum“

Seit dem Jahr 2010 unterstützt EgeTrans den Kinder- und Jugendhospizdienst „Sternentraum“ in Backnang. Dieses Projekt wurde mit dem Ziel gegründet, kranken und Not leidenden Kindern in der Region zu helfen. „Sternentraum“ hat es sich zur Aufgabe gemacht, Träume und Wünsche von Kindern und Jugendlichen mit einer schweren oder chronischen Erkrankung oder einer Behinderung zu erfüllen. Insbesondere wird diese Arbeit im Rems-Murr-Kreis und der Region getätigt. Im Laufe der Zeit hat sich hieraus der Kinder- und Jugendhospizdienst „Sternentraum“ entwickelt. Der ambulante Hospizdienst hilft Familien, die sich in der schwierigen Situation befinden, sich von einem lebensverkürzend erkrankten Kind verabschieden zu müssen. Die ehrenamtlichen Betreuer begleiten die gesamte Familie durch diese schwere Zeit und helfen den Betroffenen, die Geschehnisse besser verarbeiten zu können. Beide Organisationen arbeiten Hand in Hand und sind sich einig: Im Mittelpunkt steht die Familie mit einem kranken Kind.



Dirk Schulze und „Die Reise mit der Drogeneisenbahn“

Dirk Schulze engagiert sich seit vielen Jahren ehrenamtlich im Bereich Suchtprävention und Drogenaufklärung. Mit seiner Projektveranstaltung „Die Reise mit der Drogeneisenbahn“ ist er in Baden-Württemberg unterwegs, um Menschen jeden Alters über die Gefahren von Drogen und anderen suchtfördernden Mitteln aufzuklären. Dabei gestaltet er seine Veranstaltungen als lebendiges multimediales Erlebnis, das er oft in Schulen, Unternehmen oder anderen Einrichtungen präsentiert.



EgeTrans unterstützt ihn jedes Jahr, damit er sich weiteres Equipment für seine Veranstaltung anschaffen oder Weiterbildungen besuchen kann. „Die Reise mit der Drogeneisenbahn“ wurde durch die Drogenbeauftragte der Bundesregierung zum Projekt des Monats (April 2013) ernannt und erhielt dadurch bundesweite Aufmerksamkeit.





Namenssponsoring EgeTrans Arena

Seit der Eröffnung der Multifunktionshalle der Stadtwerke Bietigheim-Bissingen im Dezember 2012, ist EgeTrans Namenssponsor der Arena. Seither trägt diese den Namen EgeTrans Arena. Aufgrund der Variabilität im Auf- und Abbau beheimatet die Arena unter anderem die erfolgreiche örtliche Eishockey-Mannschaft, die Bietigheimer Steelers sowie die derzeit in der zweiten Handball Bundesliga agierenden SG BBM Bietigheimer Handballer. Mit diesem Engagement unterstützt EgeTrans zum einen den regionalen Sport und wird vermehrt in der Öffentlichkeit als erfolgreiches Unternehmen wahrgenommen. Dieses Engagement spiegelt die langfristige und nachhaltige Ausrichtung des Unternehmens wieder, die in der Unternehmensidentität fest verankert ist.



Bietigheimer Steelers

Durch das Namenssponsoring der EgeTrans Arena im Jahr 2012, bestand das Anliegen ebenso die beheimatete Eishockey-Mannschaft – die Bietigheimer Steelers – zu unterstützen. Seit 2012 ist das Unternehmen Partner des Vereins. Auch hier zeigt EgeTrans, dass sowohl die sozialen als auch die sportlichen Engagements grundsätzlich langfristig ausgelegt sind. Erstmals in der Vereinsgeschichte schafften die Steelers in der Saison 2020/2021 den Aufstieg in die höchste deutsche Eishockey-Spielklasse. In dieser Saison konnte die Klasse gehalten werden. Die Steelers sind auf einem guten sportlichen Weg und auch EgeTrans hat hier seinen Teil dazu beigetragen.



SG BBM Bietigheim

Seit dem Jahr 2018 unterstützt EgeTrans die Handball-Männer der SG BBM Bietigheim, die aktuell in der zweiten deutschen Handballliga spielen. Dabei agiert man Seite an Seite mit den Verantwortlichen des Vereins. Die Partnerschaft basiert auf einem gemeinsamen Werteverständnis. So wird bei der SG BBM der Familienaspekt ebenfalls groß geschrieben. Mit einem kleinen Team in der Verwaltung wird den Fans jede Saison aufs Neue Handballsport auf Bundesliganiveau präsentiert. Wir sind froh über die authentische und gelebte Partnerschaft mit der SG BBM und freuen uns, den Spitzensport in der Region unterstützen zu können.



VfB Stuttgart

Seit der Fußball-Bundesliga-Saison 2021/2022 ist EgeTrans Partner des VfB Stuttgart. Die Fußballer sorgen dafür, dass mit vollstem Einsatz und Leidenschaft auf dem Platz gespielt wird. Dabei bestehen Synergien zum Kerngeschäft von EgeTrans. Denn mit Leidenschaft und persönlichem Service erarbeiten die Mitarbeiter maßgeschneiderte Logistiklösungen für die Kunden. Auf der großen Fußballbühne unterstreicht das Unternehmen die Unterstützung des regionalen Sports und nutzt dieses Engagement, um auch überregional an Bekanntheit zu gewinnen. Die bestehende Partnerschaft wird in der Saison 2022/2023 ausgeweitet.



FC Marbach

Bereits seit einigen Jahren fördert EgeTrans die Jugend des lokalen Fußballvereins in Marbach. Aufgrund der guten langjährigen Partnerschaft wurde in 2019 die Zusammenarbeit mit dem FC Marbach ausgeweitet und das Jugend.Fussball.Centrum ins Leben gerufen. Mit dem Jugend.Fussball.Centrum schafft EgeTrans optimale Bedingungen für die Sportförderung der Marbacher Kinder und Jugendlichen. Durch die Unterstützung vom Unternehmen kann der Verein den Trainingsplatz, aber auch das Equipment, Ausstattung und Trainingsmethoden auf dem neuesten Stand halten.



Kulturförderung in Marbach und Umgebung

Neben der Unterstützung von Sport und wohltätigen Organisationen fördert EgeTrans auch die Kultur in der Schillerstadt Marbach und Umgebung. Als Mitglied des Stadtmarketingvereins in Marbach werden jährlich besondere Aktionen wie zum Beispiel die Schillerwoche unterstützt. In der Woche um Schillers Geburtstag am 10. November feiert die Stadt seinen berühmten Sohn. Dabei sind verschiedene Theaterstücke, Lesungen und andere kulturelle Programmpunkte geplant. Weitere Beispiele für Kulturveranstaltungen sind das Bildhauersymposium, ein Freilufttheaterstück oder auch ein Konzert lokaler Bands, die während der Corona-Pandemie keine Einnahmequellen hatten.



Vorteil Vielfalt



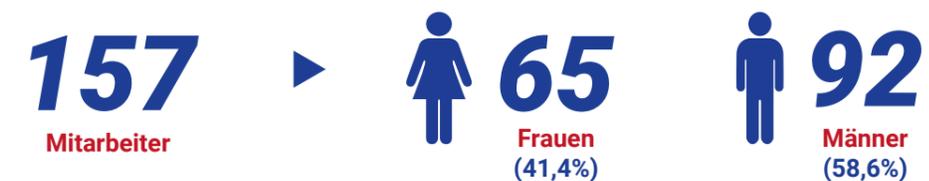
Mit Weitblick agieren.

„Ein Unternehmen ist immer nur so gut, wie die Personen, die dafür arbeiten.“

Diversität bedeutet für uns, dass Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Meinungen und Perspektiven zusammenarbeiten. Jeder Einzelne bringt uns als Team weiter und leistet seinen Beitrag zum großen Ganzen. In unserem globalen Tätigkeitsfeld setzen wir auf tolerante, weltoffene Mitarbeiter, die Vielfalt als wertvolle Eigenschaft sehen. Bei EgeTrans wird keiner aufgrund der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität ausgegrenzt oder benachteiligt.

Wir sind überzeugt, dass heterogene Gruppen, die sich in ihren individuellen Fähigkeiten, ihrer Expertise sowie in unterschiedlichen Lösungsansätzen unterscheiden, im Vergleich zu homogenen Gruppen vielfach komplexe Sachverhalte besser lösen können und hierdurch gleichzeitig ein höheres Innovationspotenzial besteht. Unser Motto „Für einander, miteinander“ beschreibt eine Unternehmenskultur, die sich den Grundsätzen von Ethik und Integrität verpflichtet und gegenseitige Wertschätzung, Verantwortung und Respekt innerhalb der Belegschaft fördert.

Bei EgeTrans arbeiteten zum 01.07.2021 157 Menschen aus sieben Nationen. Deren Durchschnittsalter betrug ca. 32 Jahre und 10 Monate. 12,7 % der Mitarbeitenden sind älter als 45 Jahre. Des Weiteren waren zum damaligen Zeitpunkt 58,6% der Belegschaft männlich und 41,4% weiblich. 73% der Führungspositionen wurden durch Männer bekleidet – 27% durch Frauen.



7 Nationen:
Bolivien | Deutschland | Italien | Kroatien
Paraguay | Portugal | Türkei

32 Jahre und
10 Monate
Durchschnittsalter

26,7%
Frauen in Führungspositionen

EgeTrans Internationale Spedition GmbH
Ludwigsburger Straße 70
71672 Marbach am Neckar
Germany

Tel +49 (7144) 995-0
info@egetrans.com
www.egetrans.com

Gesellschaft mit beschränkter Haftung
Sitz Marbach am Neckar
Amtsgericht Stuttgart, HRB 310701
USt-IdNr. DE 811 261 261
Geschäftsführer: Peter Steinmüller, Bettina
Steinmüller, Marcel Steinmüller